

# с РОСОМЗ<sup>®</sup> ОМ ПО ЖИЗНИ

В номере газеты, посвящённом юбилею посёлка, особое место отводится градообразующему предприятию. Ведь сегодня в современном мире Суксун узнаваем по средствам индивидуальной защиты

**Суксунский оптико-механический завод** - передовой отечественный производитель СИЗ. Защитные очки, каски, наушники противозвучные, щитки сварщика суксунского производства по праву лучшие в России.

Работники завода, выпуская продукцию, воплощают в ней миссию коллектива РОСОМЗ<sup>®</sup> - ЗАЩИЩАТЬ ЗДОРОВЬЕ И ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКА НА РАБОТЕ И В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ.

В планах завода - создание предприятия мирового уровня, оснащённого современным высокопроизводительным оборудованием, а для этого требуются прежде всего люди.

Люди, способные к самореализации и развитию, работники, вовлечённые в процесс непрерывного совершенствования, которые болеют душой за судьбу предприятия, вносят вклад в развитие и успех родного завода.

## ГЛАВНОЕ НА ЗАВОДЕ - ЧЕЛОВЕК

**О развитии кадровой политики завода рассказывает директор по персоналу ОАО «СОМЗ» МИХАИЛ СЕМЫНИН.**

- На сегодняшний день в коллективе работает более 800 человек. Необходимо отметить, что у нас достаточно молодой коллектив, средний возраст работников завода составляет 35 лет - это молодые, активные, инициативные люди.

Учитывая, что у нас предприятие полного цикла - от идеи до производства и реализации СИЗов - на заводе востребованы разные профессии и специалисты. Конструкторы-разработчики новых изделий и промышленные дизайнеры, которые делают эти изделия красивыми и эстетичными, инженеры-технологи, умеющие наладить техпроцесс и выпуск продукции на высокоточных станках и суперсовременном оборудовании, сборщики, отдающие тепло своих рук каждому изделию, менеджеры по продажам, благодаря которым продукция доходит до потребителя.

Приходя на завод, молодым людям даже наличие высшего профессионального образования по

специальности не гарантирует успеха.

Приходится много работать и учиться, осваивать САД-системы, программировать станки с ЧПУ и роботы-манипуляторы, изучать технические характеристики и номенклатуру изделий.

При этом у нас на заводе новичок не остаётся один. Мы всегда готовы поделиться с ним, начинающим свой профессиональный и карьерный путь, нашим опытом и знаниями, помочь в развитии профессиональных навыков.

При построении системы профессиональной подготовки мы используем каскадный метод обучения: научился сам - научи других. В качестве примера приведём обучающую программу по базовому курсу программирования многоосевых роботов, которую разработал ведущий инженер-технолог по литью пластмасс Алексей Зверев. Первоначально он прошёл обучение на курсах от производителя роботов, оптимизировал программу для своих коллег и сейчас читает для них этот курс.

Мы заинтересованы и работаем над привлечением и удержанием молодых кадров. К каждому из них, работающему на результат, - свой подход, своя мотивационная программа.

Молодым специалистам, которые показывают хорошую работу, инициативу и двигают компанию вперёд, мы не только обеспечиваем рост благосостояния, но и помогаем решить часть бытовых проблем.

И главное, абсолютно каждый работник завода имеет возможность карьерного и профессионального развития.

Есть определённое рациональное зерно в том, что после школы молодые люди идут учиться в колледж либо техникум, затем возвращаются в Суксун, устраиваются на завод и, развиваясь профессионально, имея как преимущество опыт работы, сознательно выбирают направление своего дальнейшего высшего образования. И завод не останется в стороне, будет поддерживать стремящихся к профессиональным знаниям и их применению на практике работников.

В целом на предприятии сложилась хорошая традиция. Практически все руководители высшего звена начинали ра-



Вот она - каска с тампопечатью. Школьники на экскурсии. Фото предоставлено Ольгой Семковой

боту с рядовых должностей.

Всё зависит от вашего желания и стремления, от вашей мотивации стать профессионалом с большой буквы, построить карьеру.

Мы приглашаем молодых, инициативных, желающих строить профессиональную карьеру на нашем заводе парней и девушек, желающих зарабатывать и жить достойно.

## КАК МЫ РАБОТАЕМ С ЮНЫМ ПОКОЛЕНИЕМ

Любой младший школьник может со своим класом прийти на завод, посмотреть на интересное производство, посоревноваться с друзьями в сборке защитных очков, познакомиться с рабочим местом пап и мам, бабушек и дедушек, братьев и сестёр, получить подарок и фотографию на память.

Любой школьник, начиная с 16-ти лет, может устроиться в период летних каникул на завод сборщиком изделий из пластмасс. Получая первый трудовой опыт, школьники могут составить представление о предприятии, профессии и трудовой деятельности, имеют при этом возможность заработать.

В конце лета мы собираем всех ребят на торжественную линейку, на которой юным труженикам вручаются благодарственные письма и памятные подарки.



Получая первый трудовой опыт. Фото предоставлено Ольгой Семковой

жения ОАО «СОМЗ» в разработке, производстве, внедрении и реализации СИЗ и Д РОСОМЗ за период с 1994 - 2020 годы. Повышение производительности труда, этоопережение. Импортозамещение. Цифровизация всех процессов: кетинг ■ разработка новых СИЗ и СИЗОД РОСОМЗ по ТЗ потребителей на основе 019/2011, ГОСТ, EN ■ НИР ■ ОКР ■ производство ■ внедрение ■ лизация СИЗ. лективы развития ОАО на 2020 - 2023 года на основе дост. результатов.



Ребятам за успешную работу вручают Благодарственные письма. Фото предоставлено Ольгой Семковой

# с РОСОМЗ<sup>®</sup> ОМ ПО ЖИЗНИ

Есть такая русская пословица - где родился, там и пригодился. И жизнь наших земляков, суксунцев, подтверждает эту народную мудрость. Совсем не обя-

зательно покорять другие города и страны, можно быть успешным и востребованным на родной земле. У себя на родине получится быстрее добиться

успеха, ведь ты будешь находиться в кругу близких и родных людей, которые в любой ситуации окажут тебе поддержку.

## ИСТОРИИ УСПЕХА



Марина Токарева в своё время помогла устроиться на завод Алёне Чирковой. Фото предоставлено Ольгой Семковой

**МАРИНА НИКОЛАЕВНА ТОКАРЕВА, начальник отдела кадров ОАО «Суксунский оптико-механический завод»**

**Образование:** Финансовый университет при Правительстве РФ, 2014, экономика и бухгалтерский учет, Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2018, экономика.

Пришла на завод в июне 2011 года сборщицей изделий из пластмасс. За короткий период времени достигла профессионального мастерства. Не желая останавливаться в развитии, в 2014 году получила первое высшее образование, благодаря чему в начале 2016 года ей предложили работу сначала секретаря-дело-

производителя, а в конце 2016 года - инспектора отдела кадров. Сегодня Марина - начальник отдела кадров завода. Она организует документальное сопровождение процессов управления персоналом и знает большинство сотрудников в лицо.

**ИГОРЬ ВЛАДИМИРОВИЧ ПАНОВ, заместитель начальника технического отдела ОАО «Суксунский оптико-механический завод»**

**Образование:** Пермская государственная сельскохозяйственная академия им. Прянишникова, 2014, сервис транспортных и технологических машин и оборудования.

Поступил на завод сразу после окончания академии на должность инженера-лаборанта испытательной лаборатории технического отдела в августе 2014 года. С небольшими перерывами работал в испытательной лаборатории на разных должностях до июня 2016 года, когда был назначен на должность заместителя начальника отдела технического контроля.

В конце 2016 года по предложению руководства был переведён мастером производственного отдела цеха №1, в том числе для освоения новых технологий по тампонной печати. С ноября 2017 года в должности инженера - технолога 1 категории занимался разработкой технологической документации на защитные каски. Совершенствовал технологию их литья и сборки. В 2019 году переведен на должность ведущего инженера-технолога, в сферу ответственности кото-



Игорь Панов автоматизирует производственные процессы. Фото предоставлено Ольгой Семковой

рого входил участок тампопечати (нанесение логотипов на изделия). С ноября 2020 года назначен на должность заместителя начальника технического отдела, в сферу ответственности которого входит автоматизация производственных процессов, в том числе с использованием робототехники.



Людмила Пашкова с покупателями продукции. Фото предоставлено Ольгой Семковой



Дмитрий Рябов систематизировал и выстроил работу по сертификации продукции. Фото предоставлено Ольгой Семковой

**ДМИТРИЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ РЯБОВ, начальник службы технического контроля и сертификации продукции ОАО «Суксунский оптико-механический завод»**

**Образование:** Пермский национальный исследовательский политехнический университет, 2017, инженер.

Пришёл на завод в 2018 году в технический отдел

инженером-технологом 2 категории. В 2019 году перешёл в испытательную лабораторию, где занимался проведением испытаний серийной продукции. За время работы в лаборатории изучил технические регламенты и требования к продукции, процедуру сертификации продукции. В начале 2020 года назначен начальником службы

сертификации. За год работы систематизировал и выстроил работу по сертификации продукции. С июня 2021 года - начальник службы технического контроля и сертификации продукции и отвечает не только за сертификацию продукции, но и за контроль технического качества изделий.

**АНАСТАСИЯ ВЛАДИМИРОВНА ВОЙЦЕХОВСКАЯ, мастер участка ОАО «Суксунский оптико-механический завод»**

**Образование:** ГОУ НПО «Профессиональное училище № 69», 2009, контролер-кассир, продавец продовольственных товаров.

Работает на заводе с ноября 2017 года, начав свой трудовой путь с профессии швей-мотористки. За год трудовой деятельности, проявив себя как ответственный работник с активной жизненной позицией, получила от руководства предложение перейти на руководящую работу - мастером участка сборки защитных очков. Сейчас Анастасия отвечает за большой коллектив сборщиц, организацию их труда и качество выпускаемой продукции.



Анастасия Войцеховская отвечает за организацию труда сборщиц. Фото предоставлено Ольгой Семковой

**ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА ПАШКОВА, директор по продажам 1 категории ОАО «Суксунский оптико-механический завод»**

**Образование:** Суксунское ПУ-69, 2004, повар.

Работает на заводе с февраля 2007 года, начав трудовой путь с профессии фаянщика 2 разряда. В должности обязанности Людмилы входила вырезка минерального стекла для дальнейшей сборки в очки. С декабря 2007 года переведена в службу сбыта на должность менеджера по продажам СИЗ. Занималась организацией поставок продукции потребителям в соответствии с заказами и заключенными договорами. В своей работе Людмила проявила такие деловые качества менеджера, как способность к общению, сотрудничеству, разрешению конфликтов. С мая 2011 года работает в должности директора по продажам, успешно применяя свой опыт и знания для расширения рынков сбыта. Курирует работу с крупнейшими холдингами России - РЖД, Транснефть, Трансмашхолдинг.